



УТВЕРЖДАЮ
Проректор ОУП ВО «АТиСО»

_____ И.В. Коротков

« 25 » мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА

Направление подготовки
38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) подготовки
Экономика труда
Экономика предприятия и организации

Квалификация выпускника
«Бакалавр»

**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

Разработчик:

к.с.-х.н., доцент А.Б. Конобеева

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета № 7 от «11» 01.2022г.

Заведующий кафедрой
экономики труда и управления
персоналом

_____/С.А. Шапиро/

«18» мая 2021 г.

Декан экономического факультета

_____/А.И. Кривцов/

«21» мая 2021 г.

Оглавление

| | |
|--|----|
| 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)..... | 3 |
| 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)..... | 3 |
| 2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине | 3 |
| 2.2. Результаты освоения образовательной программы..... | 4 |
| 3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | 5 |
| 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ..... | 5 |
| 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ | 6 |
| 5.1. Содержание дисциплины (модуля) | 6 |
| 5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий | 8 |
| 6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) | 9 |
| 7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА | 20 |
| 8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)..... | 22 |
| 9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ... | 22 |
| 10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ | 23 |

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины «Управление развитием персонала» - изучение отношений работников в условиях реализации технологий карьерного развития на уровне организации и ознакомление студентов с особенностями формирования кадрового резерва, системы управления интеллектуальным капиталом организации.

Задачами освоения дисциплины являются:

- освоить понятия, категории, регулирующие отношения при реализации технологий карьерного развития;
- изучить современные концепции управления карьерой, талантами, интеллектуальным капиталом организации;
- сформировать новое мышление в отношении принципов и подходов к разработке и реализации технологий развития персонала в разных национальных моделях;
- овладеть современными методами и инструментами развития персонала;
- осмыслить необходимость и целесообразность выбора траектории осознанного личного развития для достижения желаемого диапазона компетентности;
- выработать навыки формирования кадрового резерва на основе компетентностного подхода;
- освоить принципы, методы и техники развития кадрового резерва.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Управление развитием персонала» направлено на формирование у студентов следующих **профессиональных компетенций**:

| Категория (группа) | ПК | Код и наименование профессиональной компетенции | Код и наименование индикатора достижений профессиональной компетенции |
|--------------------|----|--|--|
| | | ПК-6 - Способен осуществлять анализ, оценку и разработку системы организации труда | ПК-6.1. Знать теоретические основы организации и нормирования труда, методы исследования трудовых процессов ПК-6.2. Уметь анализировать систему организации, нормирования и эффективности труда ПК-6.3. Владеть навыками разработки прогрессивных форм организации труда, норм труда |

| | | |
|--|---|---|
| «Планирование и анализ трудовых показателей» | ПК-7 Способен провести анализ, оценку и разработку системы оплаты труда и материального стимулирования | ПК-7.1. Знать трудовое законодательство, нормативные и локальные акты в сфере оплаты труда, основы технологии разработки системы оплаты труда и материального стимулирования ПК-7.2. Уметь анализировать системы оплаты труда, экономически обосновывать предложения в сфере организации и оплаты труда ПК-7.3. Владеть навыками разработки локально-нормативных актов в сфере оплаты труда |
| | ПК-8 Способен планировать численности персонала и расходы на персонал | ПК-8.1. Знать методы планирования численности и расходов на персонал труда ПК-8.2. Уметь использовать показатели, методики планирования численности и расходов на персонал ПК-8.3 Владеть навыками расчета численности, бюджетирования расходов на персонал организации |

2.2. Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основы организации труда, методы исследования трудовых процессов - трудовое законодательство, нормативные и локальные акты, основы технологии разработки системы оплаты труда и материального стимулирования;

- методы планирования численности и расходов на персонал, его развитие.

Уметь:

- анализировать технологии развития персонала, систему организации, нормирования и эффективности труда;

- анализировать систему оплаты труда, экономически обосновывать предложения в сфере организации и оплаты труда, развития персонала;

- использовать показатели, методики планирования численности и расходов на развитие персонала.

Навыки и/или опыт деятельности:

- разработки прогрессивных форм организации труда и развития персонала, норм труда;

- разработки локально-нормативных актов в сфере оплаты труда и развития персонала;

- расчета численности, бюджетирования расходов на развитие персонала организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Управление развитием персонала» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана направления подготовки 38.03.01 «Экономика», профиля «Экономика труда» и является дисциплиной профиля.

Её содержание обеспечивает обучение, направленное на конкретный результат овладения прогрессивными формами организации труда, технологиями развития персонала, норм труда; разработки локально-нормативных актов в сфере оплаты труда; расчета численности, бюджетирования расходов на развитие персонала организации и применение в практической деятельности общих положений управления персоналом как сложнейшего вида управленческой практики.

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студентов.

Студент должен:

- **знать** формы организации труда в оценке трудовых показателей, технологии развития персонала;
- **уметь** выявлять проблемы в системе организации труда и анализе трудовых показателей, технологий развития персонала;
- **владеть** прогрессивными формами организации труда, норм труда, технологиями развития персонала.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

| Объем дисциплины | Всего часов | | |
|---|--------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| | Для очной формы обучения | Для очно-заочной формы обучения | Для заочной формы обучения |
| Общая трудоемкость дисциплины (зачетных един/часов) | 3/108 | 3/108 | |
| Контактная работа – аудиторные занятия | 38 | 32 | |
| Лекции | 16 | 12 | |
| Семинары, практические занятия | 20 | 18 | |
| Лабораторные работы | - | | |
| КтЗа, КтЭк, КонсЭ | 2 | 2 | |
| Самостоятельная работа обучающегося (всего) | 70 | 76 | |
| Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен) | Зачет | Зачет | |

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

5.1. Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Развитие персонала

Тема 1.1. Цели и формы развития персонала

Сущность и определение понятия «развитие персонала». Мероприятия по развитию персонала: замещение должности, ротация для руководителей, целевые тренинги и др.

Тема 1.2. Повышение квалификации и обучение

Профессиональное обучение и повышение квалификации. Направления и формы профессионального обучения. Этапы становления профессионализма. Управление по компетенциям. Управление знаниями.

Раздел 2. Технологии развития персонала: современные подходы

Тема 2.1. Основные понятия и типология карьеры. Карьерная систематика и логистика.

Сущность и определение понятия «карьера». Современные подходы к его определению. Карьера как выбор профессионального пути. Деловая карьера. Трудовая карьера. Управленческая карьера. Межорганизационная карьера. Внутриорганизационная карьера. Профессиональная карьера. Специализированная карьера. Типы карьеры в зависимости от вектора движения: вертикальная, горизонтальная, диагональная, центростремительная. Карьера как поиск и реализация долгосрочных конкурентных преимуществ человеческого ресурса. Типовые модели карьеры.

Применение подходов научной систематики к разработке классификации карьеры. Карьерная систематика: сущность и содержание. Цель карьерной систематики. Вид карьеры. Род карьеры. Семейство карьеры. Классы карьеры. Таксон карьеры.

Карьерная логистика как регламентация и обобщение наиболее рациональных методов и форм подбора, подготовки и карьерных перемещений работников в организации и вне ее. Функции карьерной логистики: аналитическая, прогнозная, коммуникативная. Основные концепции карьерной логистики: производственная, продуктовая, торговая, маркетинговая. Карьерные цепочки. Принципы построения карьерных цепочек

Тема 2.2. Карьерный процесс и его характеристики.

Этапы карьерного процесса. Этапы жизни человека и этапы карьеры. Фазы становления профессионалов. Движущие факторы и факторы торможения карьеры. Карьерная среда и её характеристика. Высшая точка карьеры. Карьера как сохранение занятости. Ротация персонала. Временный персонал. Индивидуальное планирование карьеры.

Тема 2.3. Управление талантами и интеллектуальным капиталом организации.

Современные концепции управления карьерой, талантами, интеллектуальным капиталом организации.

Новое мышление в отношении принципов и подходов к разработке и реализации технологий развития персонала в разных национальных моделях.

Современные методы и инструменты развития персонала.

Необходимость и целесообразность выбора траектории осознанного личного развития для достижения желаемого диапазона компетентности. Компетенции и компетентность. Инвестиции в развитие персонала.

Тема 2.4. Современные технологии развития управленческого персонала как средство развития организации

Исследование современных технологий развития управленческого персонала как средства развития организации. Общее представление о понятии «развитие управленческого персонала». Цели, содержание и специфика развития управленческого персонала организации. Качественные характеристики личностных аспектов развития человека. Человеческий фактор и его составляющие. Цели, задачи и виды текущей деловой оценки управленческого персонала в соответствии со стратегическими планами организации. Управление социальным развитием управленческого персонала. Методы развития компетенций управленческого персонала, ускорение процессов развития руководителей, тенденции движения к поставленной цели, реализации миссии организации. Методы оценки управленческого персонала

Оценка состояния планирования социального развития организации. Профессионально-должностное и профессионально-квалификационное продвижение работников в организации.

Тема 2.5. Актуальные проблемы использования технологий управления развитием персонала в практике деятельности предприятия

Технологии управления развитием персонала и их использование в практике деятельности предприятия. Жизненный цикл организации. Движение персонала в организации. Циклы развития персонала в организации. Этапы цикла развития персонала в зависимости от цикла инновации продукции. Особенности цикла развития персонала в организации. Проведение совещания по принятию решения о движении персонала в организации (определение тематики, формирование регламента, анализ проблемного поля, информирование сотрудников, применение совместно принятых решений). Составление плана движения персонала на предприятии.

Тема 2.6. Сущность, содержание и классификация кадрового резерва

Кадровый резерв как внутрифирменный источник рабочей силы. Роль кадрового резерва в мотивации персонала и обеспечении организации постоянными кадрами. Классификация кадрового резерва по виду деятельности, по времени назначения резервистов на должность, резерв специалистов и резерв руководителей.

Содержание труда менеджеров. Карьера специалиста и карьера менеджера. Оценка потенциала руководителя. Основные направления развития карьеры менеджера. Фазы становления карьеры менеджера. Карьерные риски. Профессиональный рост менеджеров: особенности и проблемы. Управленческое развитие: понятие подходы. Методы совершенствования менеджерских качеств. Цели и задачи управления профориентацией персонала в организации.

Тема 2.7. Технологии управления развитием персонала. Управление трудовой адаптацией персонала.

Мероприятия, основной инструментарий и программы адаптации персонала в организации. Внедрение политики адаптации персонала в организации. Цели и задачи управления адаптацией персонала в организации.

Тема 2.8. Управление знаниями.

Технологии управления знаниями. Стратегии управления знаниями. Управление знаниями как область практической деятельности. Модели управления знаниями.

5.2. Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий

Общая трудоемкость изучения дисциплины по учебному плану: 3.Е. (часов) 3 (108)

| | | | |
|----------------|-----------------------|--------------|--------------|
| Форма обучения | <u>Очная</u> | Вид контроля | <u>Зачет</u> |
| Форма обучения | <u>Очно - заочная</u> | Вид контроля | <u>Зачет</u> |
| Форма обучения | <u>Заочная</u> | Вид контроля | <u></u> |

| № п.п. | Порядковый номер темы в соответствии с разделом 5.1 РПД | Очная | | | | Очно-заочная | | | | Заочная | | | |
|----------------------------------|---|-------------------------|-----------|----|-----------|-------------------------|-----------|----|-----------|-------------------------|------|----|-----|
| | | Аудиторная (контактная) | | | СРС | Аудиторная (контактная) | | | СРС | Аудиторная (контактная) | | | СРС |
| | | Л | Пр/С | ЛР | | Л | Пр/С | ЛР | | Л | Пр/С | ЛР | |
| 1. | Раздел 1 Тема 1.1 | 2 | 2 | | 6 | 1 | 2 | | 6 | | | | |
| 2. | Тема 1.2 | 2 | 2 | | 6 | 1 | 4 | | 8 | | | | |
| 3. | Раздел 2 Тема 2.1 | 2 | 2 | | 6 | 1 | 2 | | 8 | | | | |
| 4. | Тема 2.2 | 2 | 2 | | 6 | 1 | 4 | | 8 | | | | |
| 5. | Тема 2.3 | 1 | 2 | | 6 | 2 | 4 | | 6 | | | | |
| 6. | Тема 2.4 | 2 | 2 | | 8 | 1 | 2 | | 8 | | | | |
| 7. | Тема 2.5 | 1 | 2 | | 8 | 1 | | | 8 | | | | |
| 8. | Тема 2.6 | 1 | 2 | | 8 | 1 | | | 8 | | | | |
| 9. | Тема 2.7 | 2 | 2 | | 8 | 1 | | | 8 | | | | |
| 10. | Тема 2.8 | 1 | 2 | | 8 | 2 | | | 8 | | | | |
| 11. | Консультации (контактная) | 0 | 2 | | 0 | 0 | 2 | | 0 | | | | |
| 12. | Промежуточная аттестация (часов) | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | | |
| ВСЕГО ЧАСОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ | | 16 | 22 | | 70 | 12 | 18 | | 76 | | | | |

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

РАЗДЕЛ 1. СОДЕРЖАНИЕ КУРСА «Управление развитием персонала»

Раздел 1. Развитие персонала

Тема 1.1. Цели и формы развития персонала

Список литературы по теме:

1. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В.. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>
2. Королева Л.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Королева Л.А.. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 с. — ISBN 978-5-4486-0682-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81502.html>
3. Кязимов К.Г. Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии : монография / Кязимов К.Г.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 195 с. — ISBN 978-5-4487-0179-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/73627.html>
4. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О.. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>
5. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>
6. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN 978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>
7. Хасанова Г.Б. Педагогические основы управления развитием персонала: учебное пособие / Хасанова Г.Б. — Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2018. — 240 с. — ISBN 978-5-7882-2364-3. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/95005.html>

Задания для самостоятельной работы:

Зарубежный опыт развития персонала.

Замещение должности, ротация для руководителей, целевые тренинги и др.

Тема 1.2. Повышение квалификации и обучение

Занятие проводится в интерактивной форме. Для проведения интерактивного занятия используется метод выполнения конкретных «творческих заданий».

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации : монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Кязимов К.Г. Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии : монография / Кязимов К.Г.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 195 с. — ISBN 978-5-4487-0179-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/73627.html>

3. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О.. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>

4. Серков Л.Н. Стратегия управления человеческими ресурсами : учебно-методическое пособие / Серков Л.Н.. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2019. — 84 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/89498.html>

5. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

6. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN 978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>

Задания для самостоятельной работы:

Профессиональное обучение и повышение квалификации.

Направления и формы профессионального обучения.

Этапы становления профессионализма.

Управление по компетенциям.

Управление знаниями.

Раздел 2. Технологии развития персонала: современные подходы

Тема 2.1. Основные понятия и типология карьеры. Карьерная систематика и логистика.

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации : монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты : монография / Гагаринский А.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

3. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В.. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>

4. Королева Л.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Королева Л.А.. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 с. — ISBN 978-5-4486-0682-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81502.html>

5. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О.. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>

6. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN 978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>

7. Хасанова Г.Б. Педагогические основы управления развитием персонала: учебное пособие / Хасанова Г.Б. — Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2018. — 240 с. — ISBN 978-5-7882-2364-3. — Текст: электронный // Электронно-

библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/95005.html>

Задания для самостоятельной работы:

Карьера как выбор профессионального пути.

Деловая карьера.

Трудовая карьера.

Управленческая карьера.

Межорганизационная карьера.

Внутриорганизационная карьера.

Профессиональная карьера.

Специализированная карьера.

Типовые модели карьеры.

Карьерная систематика: сущность и содержание.

Карьерная логистика как регламентация и обобщение наиболее рациональных методов и форм подбора, подготовки и карьерных перемещений работников в организации и вне ее.

Функции карьерной логистики: аналитическая, прогнозная, коммуникативная.

Основные концепции карьерной логистики: производственная, продуктовая, торговая, маркетинговая.

Карьерные цепочки. Принципы построения карьерных цепочек

Тема 2.2. Карьерный процесс и его характеристики.

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации : монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты : монография / Гагаринский А.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

3. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В.. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>

4. Королева Л.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Королева Л.А.. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 с. — ISBN 978-5-

4486-0682-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81502.html>

5. Кязимов К.Г. Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии : монография / Кязимов К.Г.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 195 с. — ISBN 978-5-4487-0179-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/73627.html>

6. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

7. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN 978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>

Задания для самостоятельной работы:

Этапы карьерного процесса.

Этапы жизни человека и этапы карьеры.

Фазы становления профессионалов.

Движущие факторы и факторы торможения карьеры.

Карьерная среда и её характеристика. Высшая точка карьеры.

Карьера как сохранение занятости.

Ротация персонала. Временный персонал.

Индивидуальное планирование карьеры.

Тема 2.3. Управление талантами и интеллектуальным капиталом организации.

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации : монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Королева Л.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Королева Л.А.. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 с. — ISBN 978-5-4486-0682-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81502.html>

3. Кязимов К.Г. Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии : монография / Кязимов К.Г.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 195 с. — ISBN 978-5-4487-0179-5. — Текст : электронный // Электронно-

библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/73627.html>

4. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О.. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>

5. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

6. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN 978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>

Задания для самостоятельной работы:

Современные концепции управления карьерой, талантами, интеллектуальным капиталом организации.

Новое мышление в отношении принципов и подходов к разработке и реализации технологий развития персонала в разных национальных моделях.

Современные методы и инструменты развития персонала.

Необходимость и целесообразность выбора траектории осознанного личного развития для достижения желаемого диапазона компетентности. Компетенции и компетентность. Инвестиции в развитие персонала.

Тема 2.4. Современные технологии развития управленческого персонала как средство развития организации

Список литературы по теме:

1. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В.. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>

2. Кязимов К.Г. Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии : монография / Кязимов К.Г.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 195 с. — ISBN 978-5-4487-0179-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/73627.html>

3. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О.. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст :

электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>

4. Серков Л.Н. Стратегия управления человеческими ресурсами : учебно-методическое пособие / Серков Л.Н.. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2019. — 84 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/89498.html>

5. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

Задания для самостоятельной работы:

Исследование современных технологий развития управленческого персонала как средства развития организации.

Человеческий фактор и его составляющие. Цели, задачи и виды текущей деловой оценки управленческого персонала в соответствии со стратегическими планами организации.

Управление социальным развитием управленческого персонала.

Методы развития компетенций управленческого персонала, ускорение процессов развития руководителей, тенденции движения к поставленной цели, реализации миссии организации.

Методы оценки управленческого персонала

Оценка состояния планирования социального развития организации.

Профессионально-должностное и профессионально-квалификационное продвижение работников в организации.

Тема 2.5. Актуальные проблемы использования технологий управления развитием персонала в практике деятельности предприятия

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации : монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты : монография / Гагаринский А.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

3. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В.. — Саратов : Вузовское

образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>

4. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

5. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN 978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>

Задания для самостоятельной работы:

Технологии управления развитием персонала и их использование в практике деятельности предприятия.

Жизненный цикл организации. Движение персонала в организации. Циклы развития персонала в организации.

Этапы цикла развития персонала в зависимости от цикла инновации продукции. Особенности цикла развития персонала в организации.

Проведение совещания по принятию решения о движении персонала в организации (определение тематики,

формирование регламента, анализ проблемного поля, информирование сотрудников, применение совместно принятых решений).

Составление плана движения персонала на предприятии.

Тема 2.6. Сущность, содержание и классификация кадрового резерва

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации : монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты : монография / Гагаринский А.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

3. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В.. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-

библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>

4. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О.. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>

5. Серков Л.Н. Стратегия управления человеческими ресурсами : учебно-методическое пособие / Серков Л.Н.. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2019. — 84 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/89498.html>

6. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

7. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN 978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>

Задания для самостоятельной работы:

Кадровый резерв как внутрифирменный источник рабочей силы. Роль кадрового резерва в мотивации персонала и обеспечении организации постоянными кадрами.

Классификация кадрового резерва по виду деятельности, по времени назначения резервистов на должность, резерв специалистов и резерв руководителей.

Содержание труда менеджеров.

Оценка потенциала руководителя.

Основные направления развития карьеры менеджера.

Фазы становления карьеры менеджера.

Профессиональный рост менеджеров: особенности и проблемы.

Управленческое развитие: понятие подходы.

Методы совершенствования менеджерских качеств.

Цели и задачи управления профориентацией персонала в организации.

Тема 2.7. Технологии управления развитием персонала. Управление трудовой адаптацией персонала.

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации: монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск: Новосибирский государственный технический

университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография / Гагаринский А.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

3. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В. — Саратов: Вузовское образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>

4. Королева Л.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Королева Л.А.. — Челябинск, Саратов: Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 с. — ISBN 978-5-4486-0682-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81502.html>

5. Кязимов К.Г. Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии: монография / Кязимов К.Г. — Саратов: Вузовское образование, 2018. — 195 с. — ISBN 978-5-4487-0179-5. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/73627.html>

6. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О. — Саратов: Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>

7. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

Задания для самостоятельной работы:

Мероприятия, основной инструментарий и программы адаптации персонала в организации.

Внедрение политики адаптации персонала в организации.

Цели и задачи управления адаптацией персонала в организации.

Тема 2.8. Управление знаниями.

Список литературы по теме:

1. Адова И.Б. Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации : монография / Адова И.Б., Милёхина О.В.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический

университет, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-7782-3985-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/98706.html>

2. Гагаринский А.В. Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты : монография / Гагаринский А.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2015. — 161 с. — ISBN 978-5-7964-1781-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/90522.html>

3. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Дресвянников В.А., Лосева О.В.. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 170 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/22644.html>

4. Королева Л.А. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Королева Л.А.. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 376 с. — ISBN 978-5-4486-0682-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81502.html>

5. Кязимов К.Г. Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии : монография / Кязимов К.Г.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 195 с. — ISBN 978-5-4487-0179-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/73627.html>

6. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие / Люшина Э.Ю., Моисеева Е.Г., Тихонова Е.О.. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 235 с. — ISBN 978-5-4487-0158-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html>

7. Серков Л.Н. Стратегия управления человеческими ресурсами : учебно-методическое пособие / Серков Л.Н.. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2019. — 84 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/89498.html>

8. Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие / . — Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2012. — 327 с. — ISBN 978-5-7264-0596-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/16321.html>

9. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография / Е.В. Михалкина [и др.]. — Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2013. — 428 с. — ISBN

978-5-9275-1077-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/47165.html>

10. Хасанова Г.Б. Педагогические основы управления развитием персонала: учебное пособие / Хасанова Г.Б. — Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2018. — 240 с. — ISBN 978-5-7882-2364-3. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/95005.html>

Задания для самостоятельной работы:

Технологии управления знаниями.

Стратегии управления знаниями.

Управление знаниями как область практической деятельности.

Модели управления знаниями.

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература

| № п/п | Автор | Название | Издательство | Год | Наличие в ЭБС* |
|-------|-------------------------|--|--|------|---|
| 1. | Гагаринский А.В. | Ключевые показатели эффективности трудовой деятельности менеджеров. Теоретические и практические аспекты: монография | Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ | 2015 | https://www.iprbookshop.ru/90522.html |
| 2. | Королева Л.А. | Управление человеческими ресурсами: учебное пособие | Челябинск, Саратов: Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа | 2019 | https://www.iprbookshop.ru/81502.html |
| 3. | Е.В. Михалкина [и др.]. | Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии: монография | Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета | 2013 | https://www.iprbookshop.ru/47165.html |

*ЭБС – электронно - библиотечная система

Дополнительная литература

| № п/п | Автор | Название | Издательство | Год | Наличие в ЭБС |
|-------|-----------------------------|-------------------------------------|--|------|---|
| 1. | Адова И.Б. Милёхина О.В. | Интегрированный подход к управлению | Новосибирск: Новосибирский государственный | 2019 | https://www.iprbookshop.ru/98706.html |

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | | | | | |
|----|--|--|--|------|---|
| | | вознаграждением персонала индустриальной организации : монография | й технический университет | | |
| 2. | Дресвянников В.А. Лосева О.В. | Управление человеческими ресурсами : учебное пособие | Саратов: Вузовское образование | 2014 | https://www.iprbooks.hop.ru/22644.html |
| 3. | Кязимов К.Г. | Управление человеческими ресурсами: уровни и стадии: монография | Саратов: Вузовское образование | 2018 | https://www.iprbooks.hop.ru/73627.html |
| 4. | Люшина Э.Ю. Моисеева Е.Г. Тихонова Е.О. | Управление человеческими ресурсами: учебное пособие | Саратов: Вузовское образование | 2017 | https://www.iprbooks.hop.ru/68733.html |
| 5. | Серков Л.Н. | Стратегия управления человеческими ресурсами: учебно-методическое пособие | Симферополь: Университет экономики и управления | 2019 | https://www.iprbooks.hop.ru/89498.html |
| 6. | Управление человеческим капиталом. Англо-русский словарь | [Management of Human Capital. English-Russian Dictionary]: учебное пособие | Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ | 2012 | https://www.iprbooks.hop.ru/16321.html |
| 7. | Хасанова Г.Б. | Педагогические основы управления развитием персонала: учебное пособие | Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет | 2018 | https://www.iprbooks.hop.ru/95005.html |

При разработке списка литературы необходимо учитывать требования образовательных стандартов по книгообеспеченности.

Для ФГОС 3++: «При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд должен быть укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль) проходящих соответствующую практику».

**Нормативно правовые акты, материалы судебной практики
(для юридических дисциплин)**

| № п/п | Название | Принят | Источник |
|-------|----------|--------|----------|
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |

**8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ -
РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

| № п/п | Интернет ресурс (адрес) Название программы/Системы | Описание ресурса Описание программы/Системы |
|-------|--|---|
| 1. | www.hrnguide.net | Международный портал по управлению персоналом |
| 2. | www.acareer.ru | Портал по профориентации с описанием профессий |
| 3. | www.trainings.ru | Портал об обучении и развитии персонала в России |
| 4. | WFPMA - www.wfpma.com | Всемирная федерация ассоциаций по управлению персоналом |
| 5. | www.top-personal.ru | Журнал «Управление персоналом» |
| 6. | www.human-capital.ru | Подбор управленческого персонала |
| 7. | www.testpark.ru | Система профессиональной оценки специалистов |

В список включается перечень лицензионных баз данных, информационно-справочных и поисковых систем (по профилю образовательных программ).

Например:

- 1. www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс».*
- 2. Справочная правовая система «Гарант»*

**9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-
МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

Помещения, в которых проводятся занятия, представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий. Данные аудитории оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях:

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSON EB-W22 (проектор SANYO PRO xtrax);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;
- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- лекции;
- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- расчетно-аналитические, расчетно-графические задания;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим/лабораторным занятиям, выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

При освоении дисциплины используются диалектический подход, метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, социологические методы исследования.

2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- интерактивные лекции;
- компьютерные симуляции;
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей;
- деловые и ролевые игры;
- круглые столы;
- групповые дискуссии и проекты;
- психологические и иные тренинги;
- обсуждение результатов работы студенческих исследовательских групп;
- метод выполнения конкретных творческих заданий используется на практических занятиях по темам, перечисленным в разделе 6, настоящей РПД.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

| №п/п | Подразделение | Фамилия | Подпись | Дата |
|------|---------------|---------|---------|------|
| 1 | Библиотека | | | |
| | | | | |